

OBSERVATOIRE

PRÉSENTATION

9 AVRIL 2010

**PLANIFICATION
STRATÉGIQUE**



PLAN STRATÉGIQUE COMMUNAUTAIRE

2001-2006

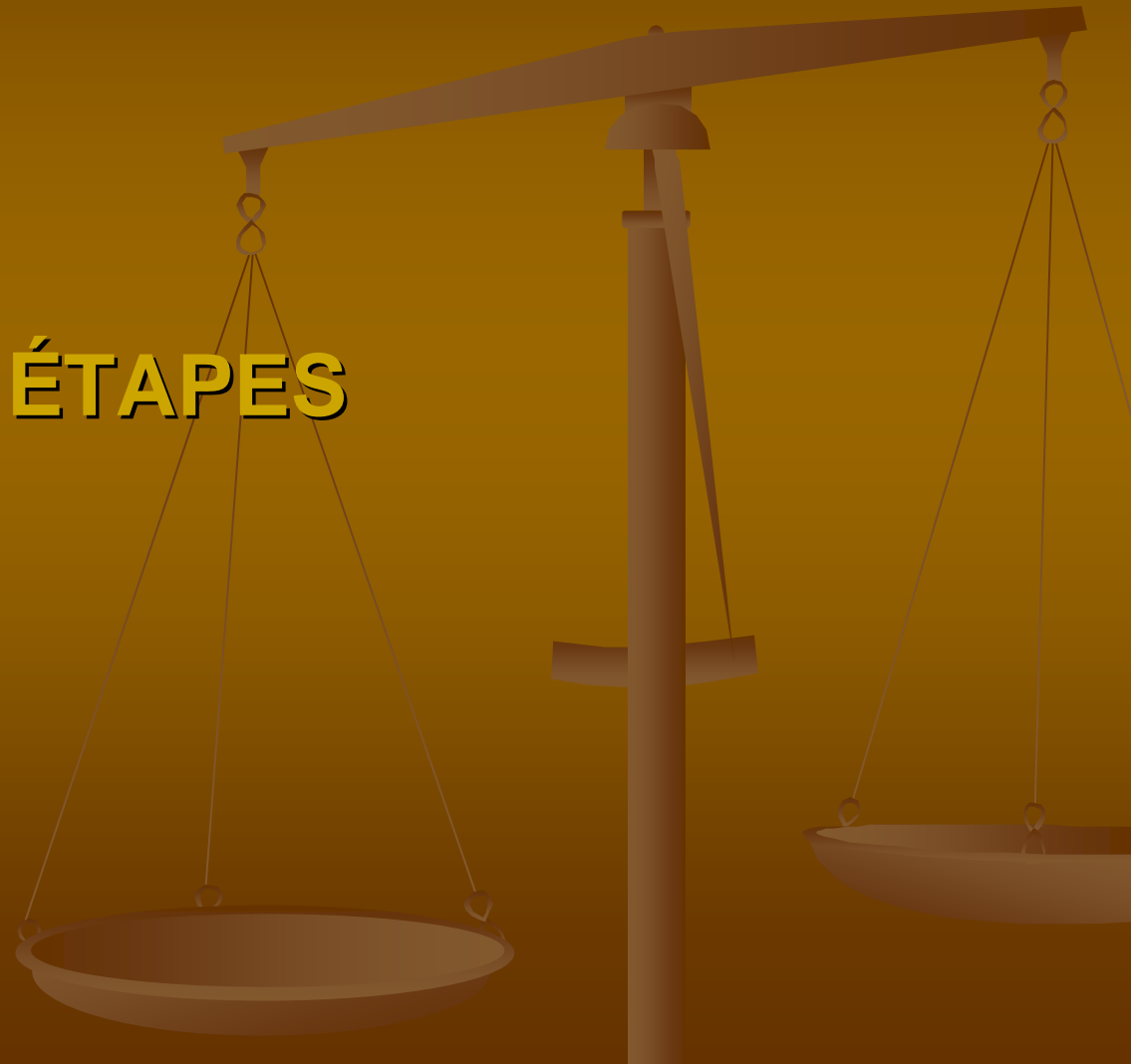


PRÉSENTATION

- Étapes du plan stratégique
- Plans opérationnels sectoriels
- Résultats et points forts
- Résultats et faiblesses
- Dilemme
- Conclusion



ÉTAPES



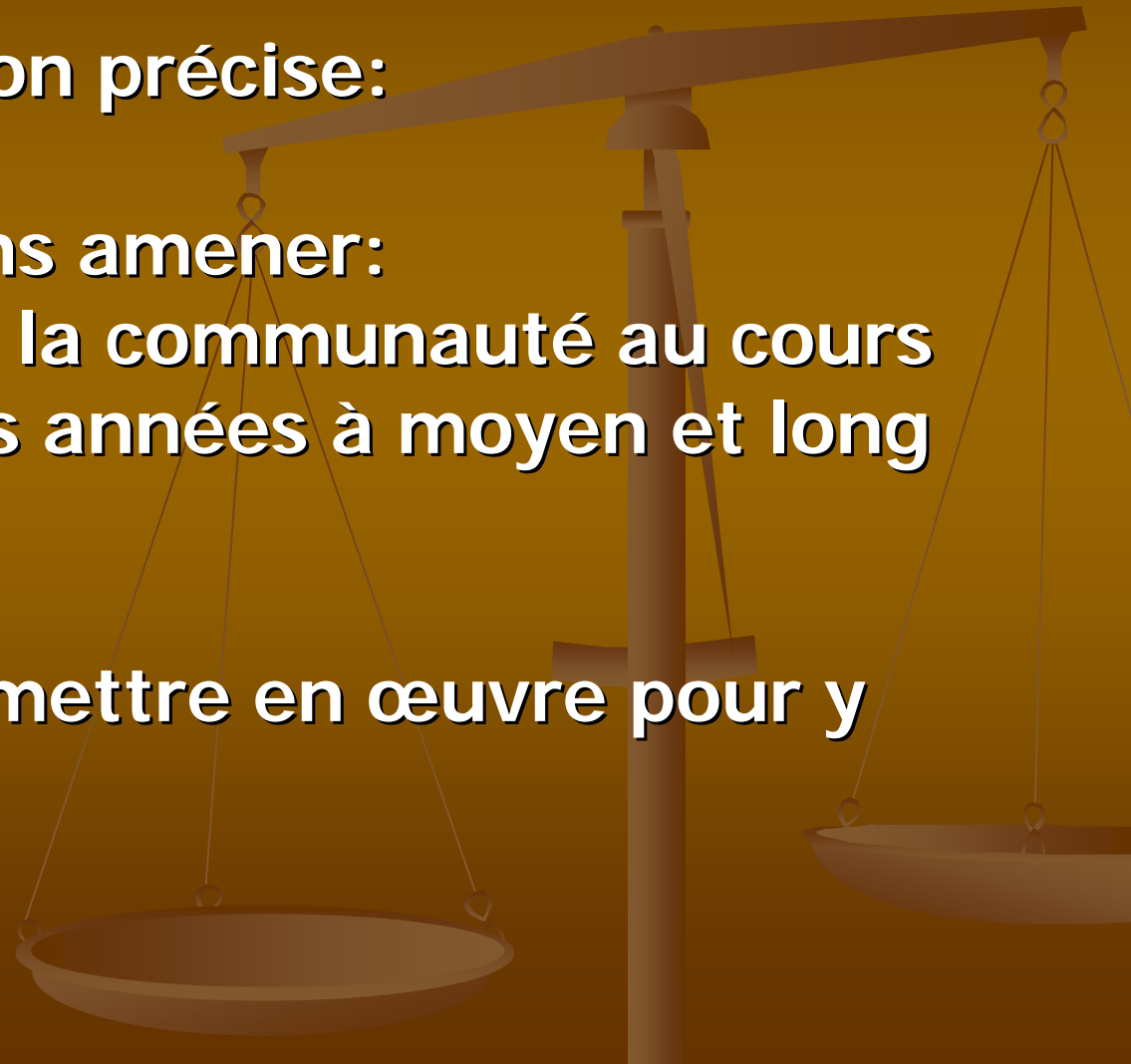


PRÉSENTATION DU PROJET
AU
CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA DECCO

A. DÉFINITION DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Description de façon précise:

- où nous voulons amener:
l'organisme et la communauté au cours des prochaines années à moyen et long terme
- des moyens à mettre en œuvre pour y arriver

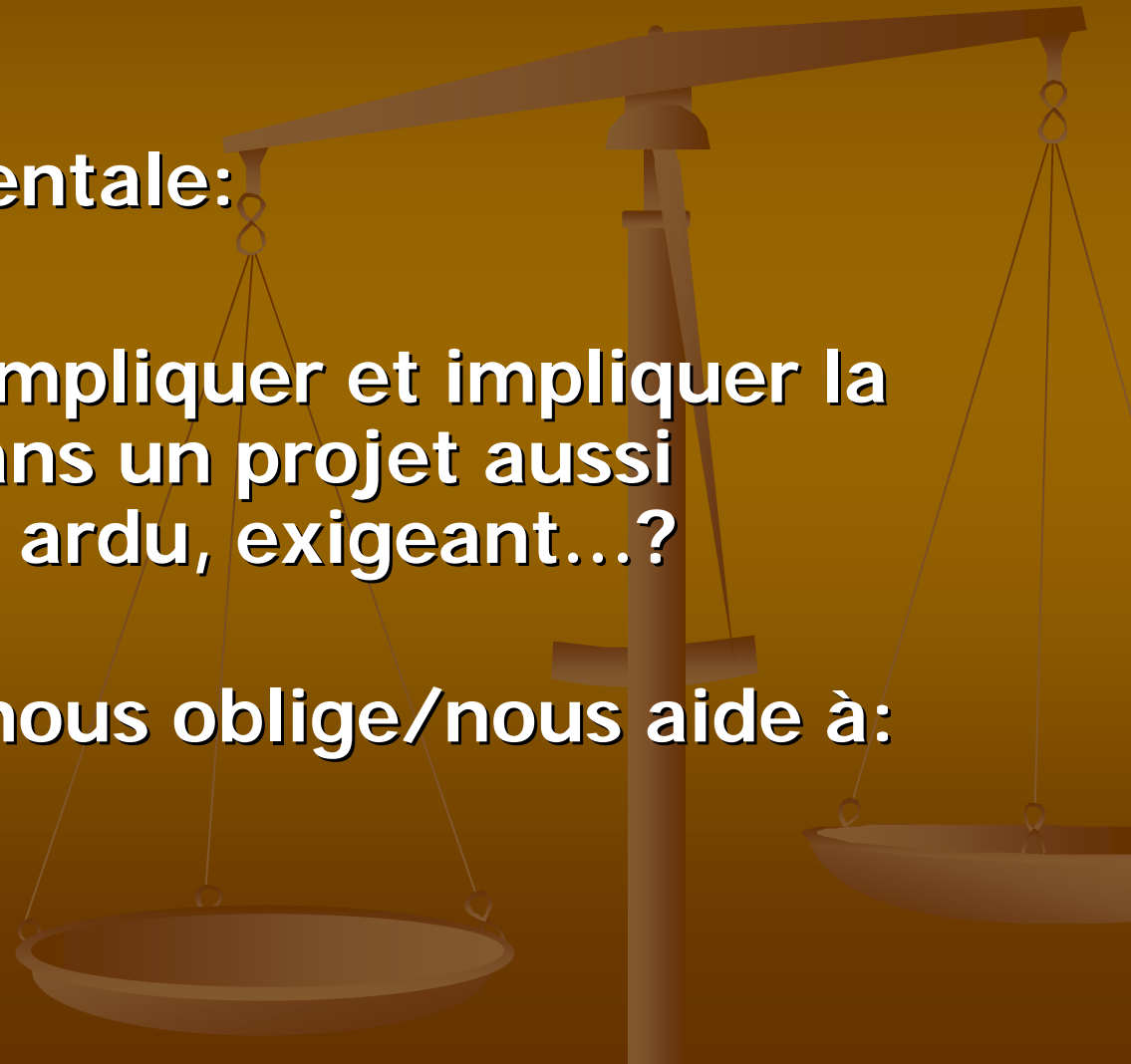


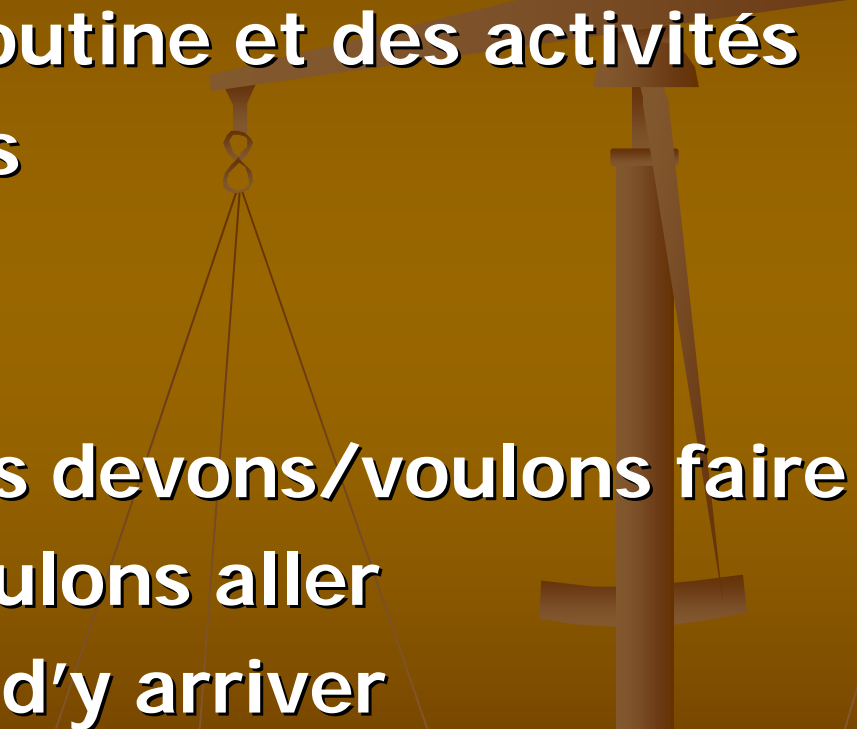
B. POURQUOI ENTREPRENDRE UN TEL PROJET

Question fondamentale:

Pourquoi nous impliquer et impliquer la communauté dans un projet aussi complexe, long, ardu, exigeant...?

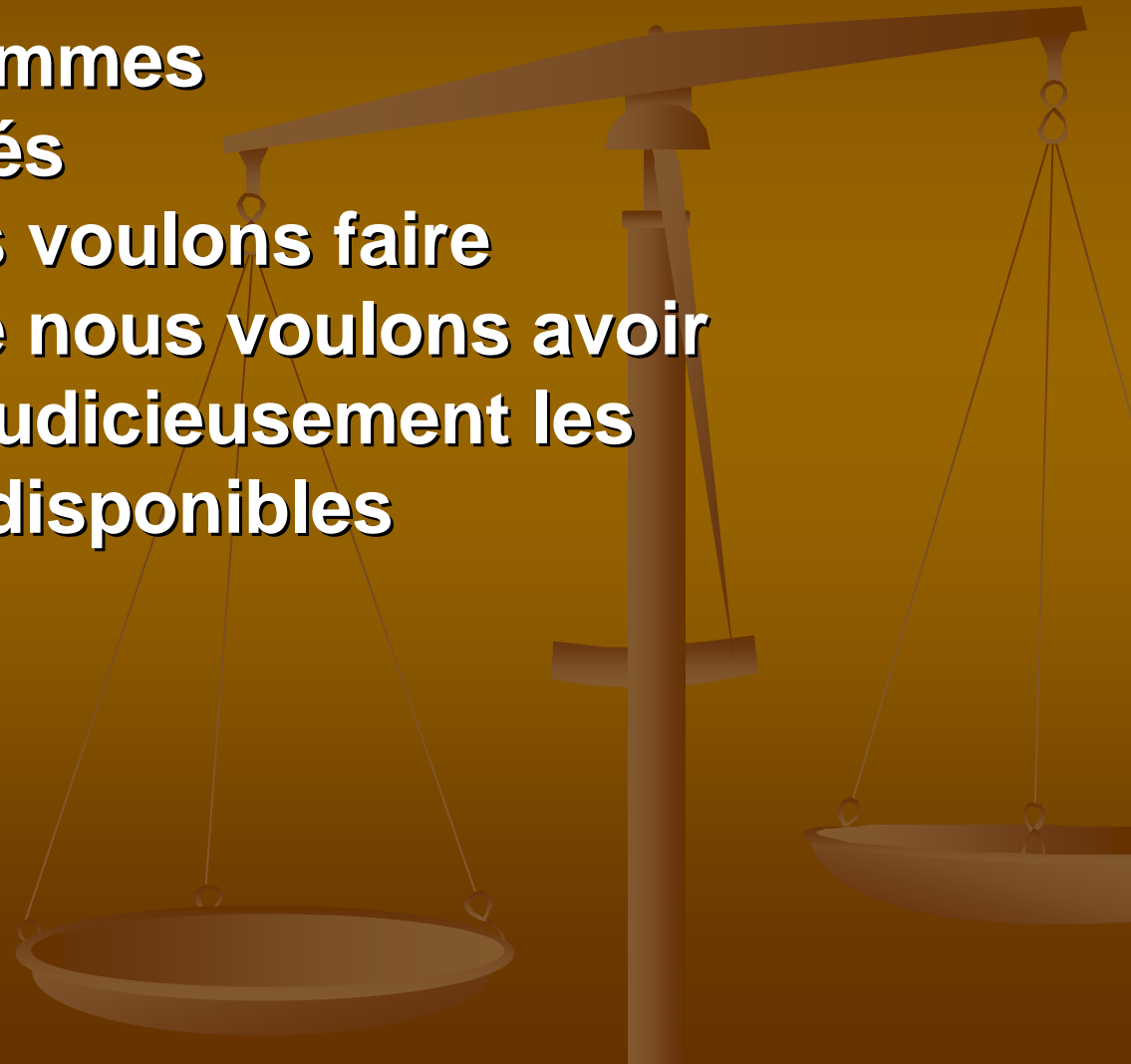
Parce que cela nous oblige/nous aide à:



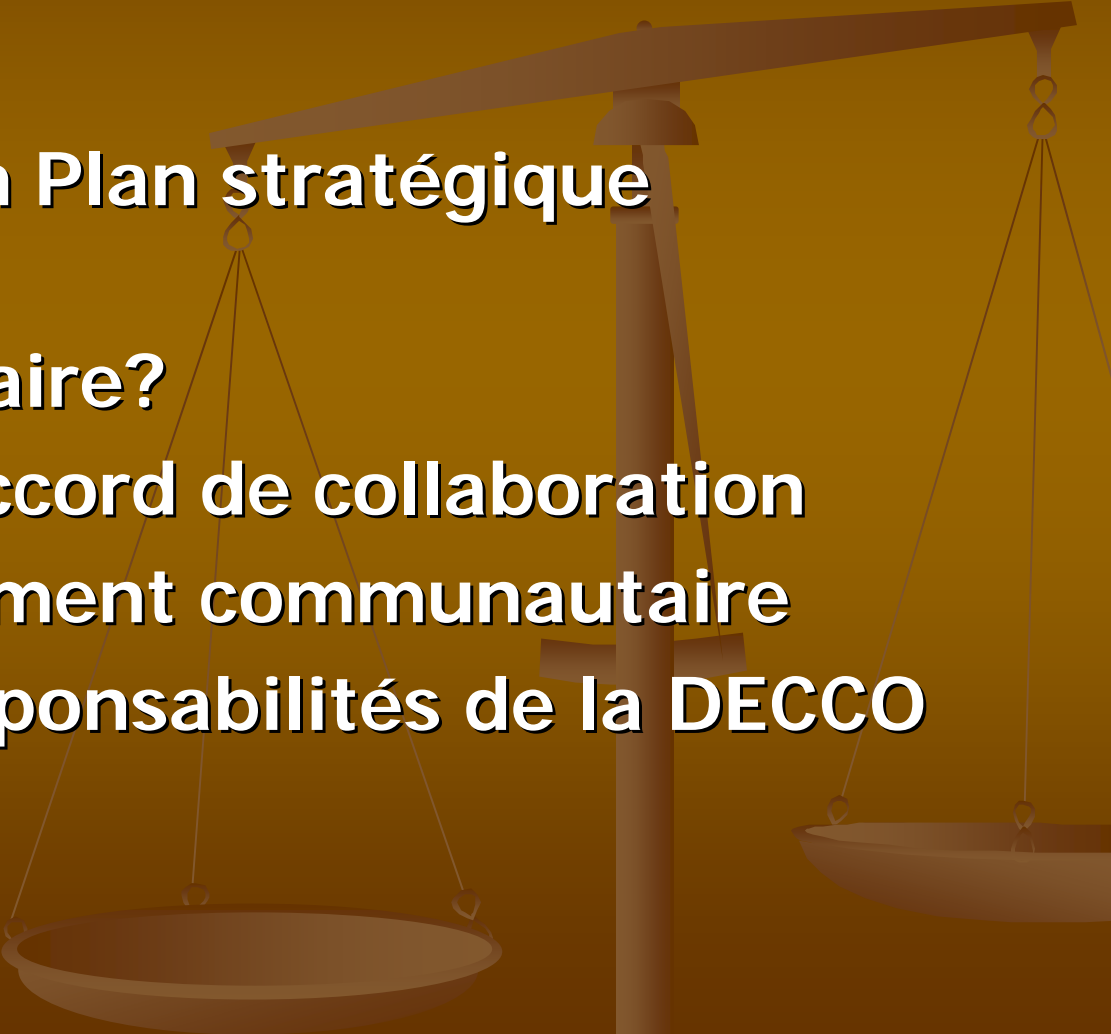
- 
- **sortir de la routine et des activités quotidiennes**
 - **préciser:**
 - **ce que nous devons/voulons faire**
 - **où nous voulons aller**
 - **la manière d'y arriver**

- **clarifier:**

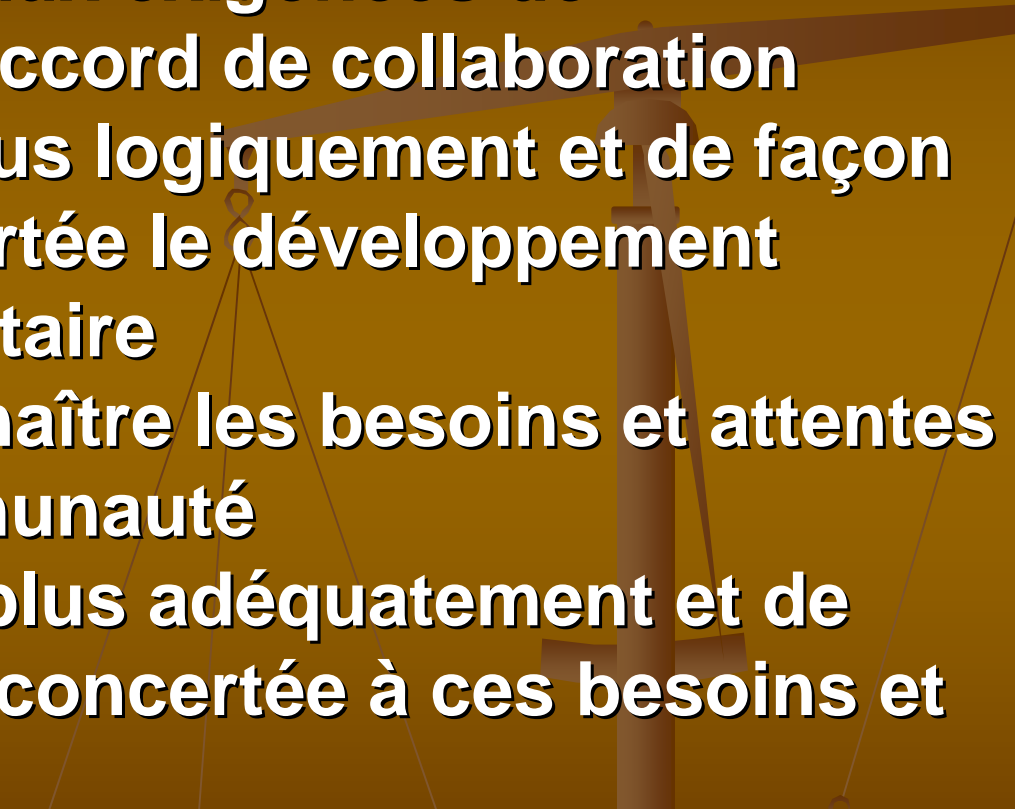
- **qui nous sommes**
- **nos capacités**
- **ce que nous voulons faire**
- **l'impact que nous voulons avoir**
- **où investir judicieusement les ressources disponibles**

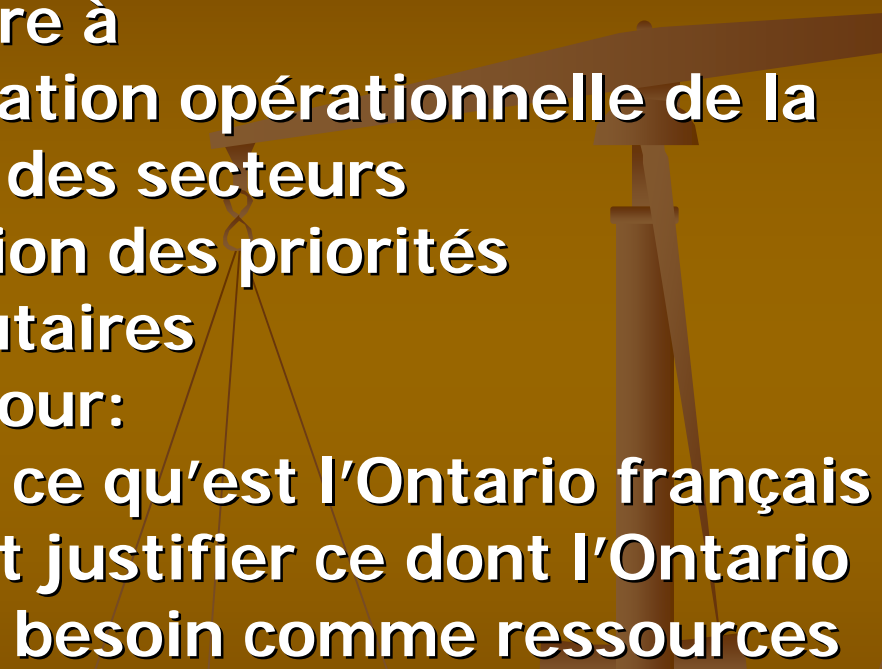


C. IMPORTANCE D'UN PLAN STRATÉGIQUE

- Pourquoi un Plan stratégique communautaire?
 - Entente/Accord de collaboration
 - Développement communautaire
 - Rôle et responsabilités de la DECCO
- 

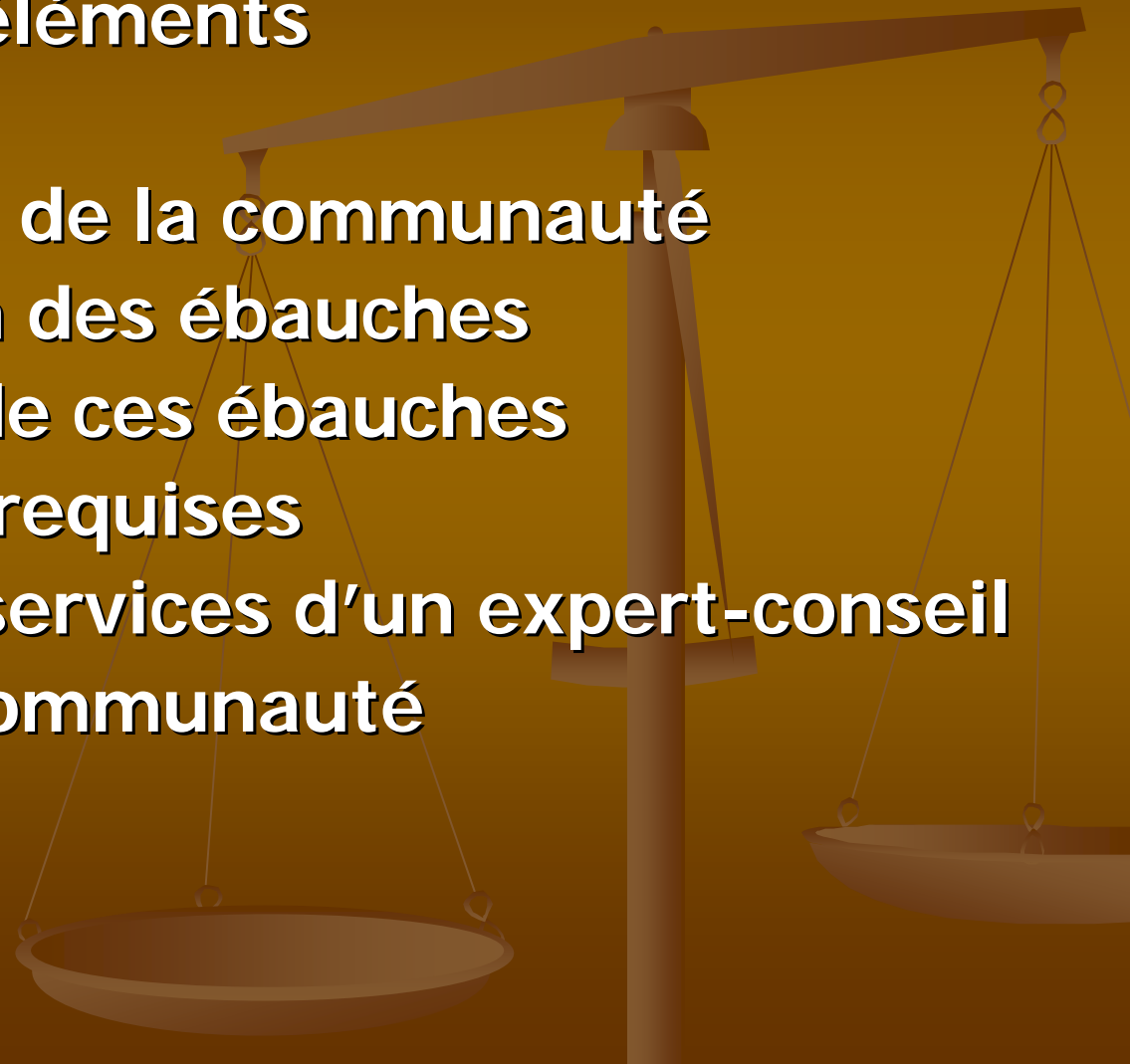
- **À quoi cela servira-t-il?**

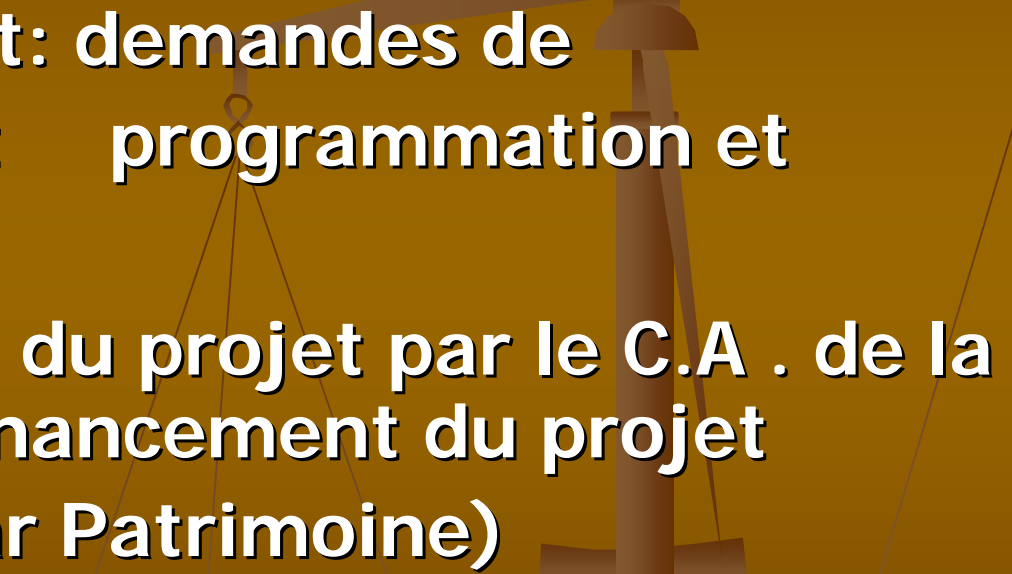
- **Répondre aux exigences de l'Entente/accord de collaboration**
 - **Planifier plus logiquement et de façon plus concertée le développement communautaire**
 - **Mieux connaître les besoins et attentes de la communauté**
 - **Répondre plus adéquatement et de façon plus concertée à ces besoins et attentes**
- 

- 
- Servir de cadre à
 - . la planification opérationnelle de la DECCO et des secteurs
 - . l'élaboration des priorités communautaires
 - Ressources pour:
 - . présenter ce qu'est l'Ontario français
 - . préciser et justifier ce dont l'Ontario français a besoin comme ressources

D. DÉMARCHE

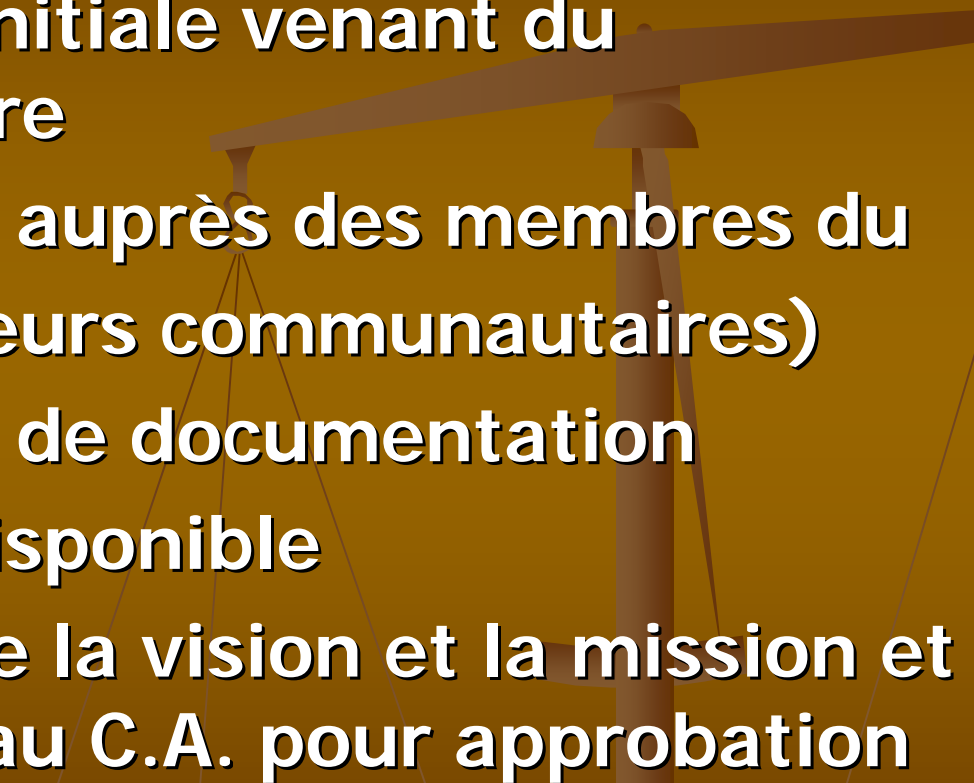
- Principaux éléments
 - rôle du C.A.
 - input initial de la communauté
 - préparation des ébauches
 - validation de ces ébauches
 - ressources requises
 - retenir les services d'un expert-conseil
 - rôle de la communauté



- 
- **Financement: demandes de financement programmation et projet**
 - **Approbation du projet par le C.A . de la DECCO (si financement du projet approuvé par Patrimoine)**

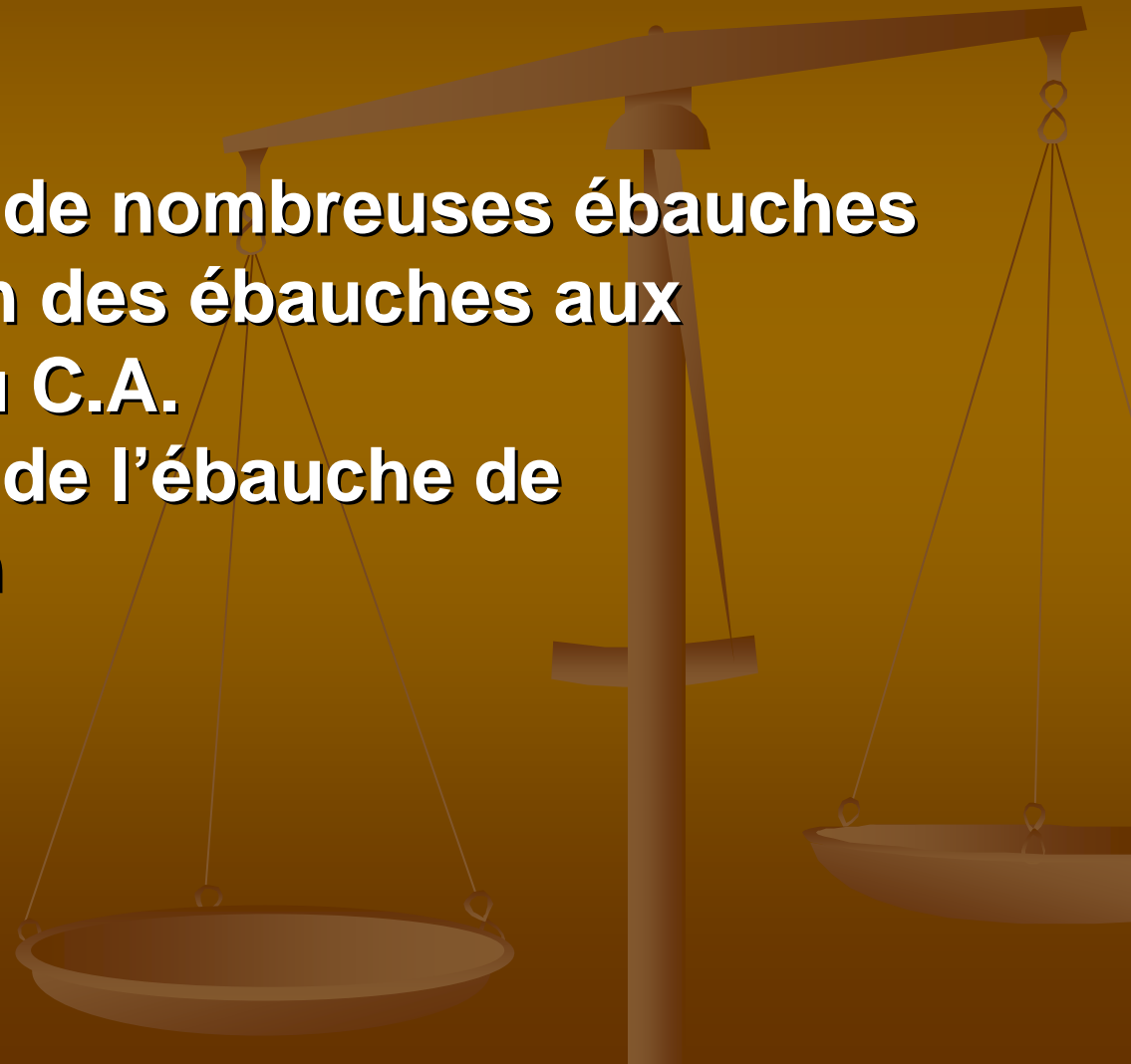


**ÉLABORATION
DU
PLAN STRATÉGIQUE**

- 
- **Information initiale venant du communautaire**
 - **consultation auprès des membres du C.A (16 secteurs communautaires)**
 - **consultation de documentation sectorielle disponible**
 - **Élaboration de la vision et la mission et présentation au C.A. pour approbation**

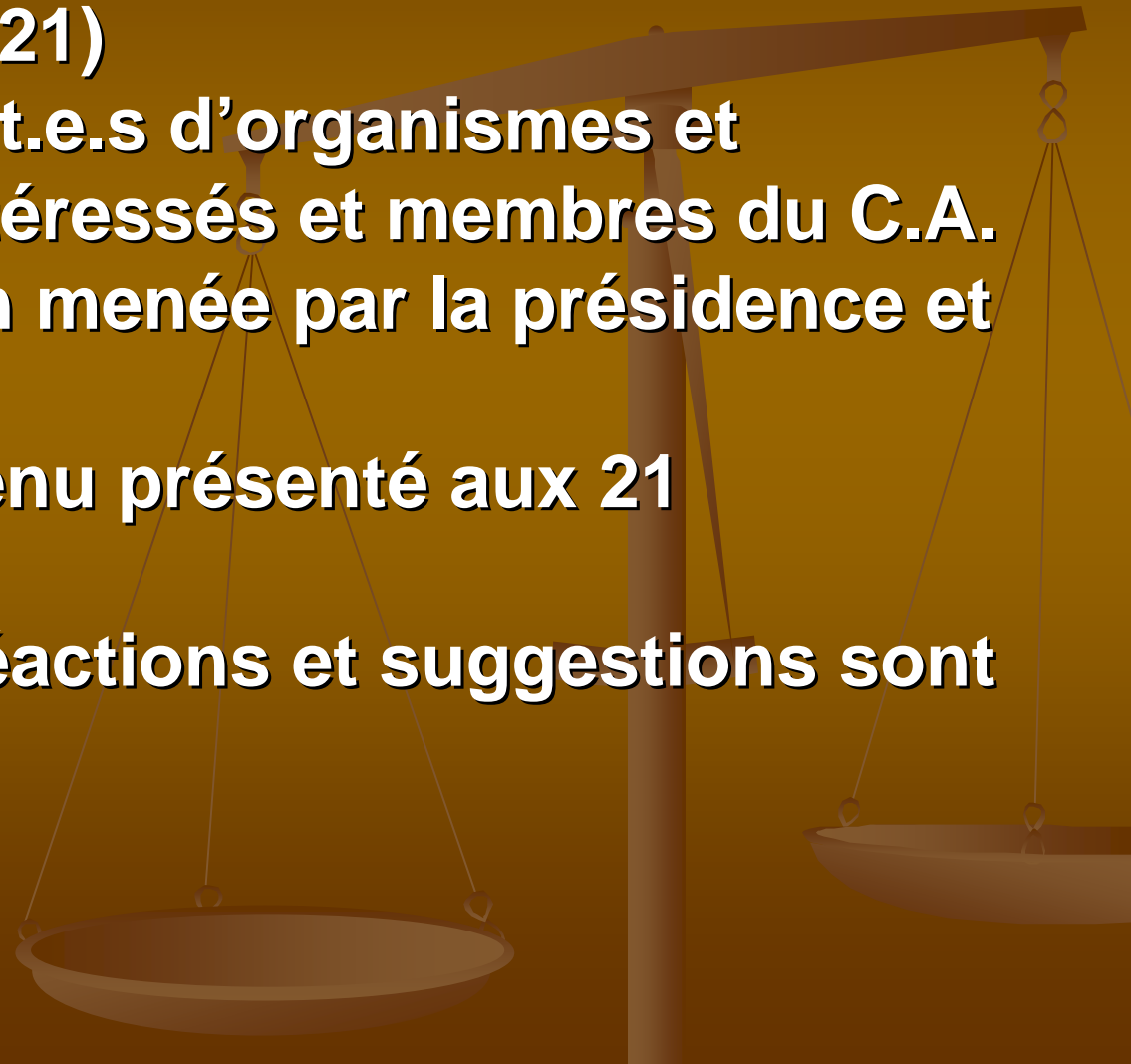
• Ébauches

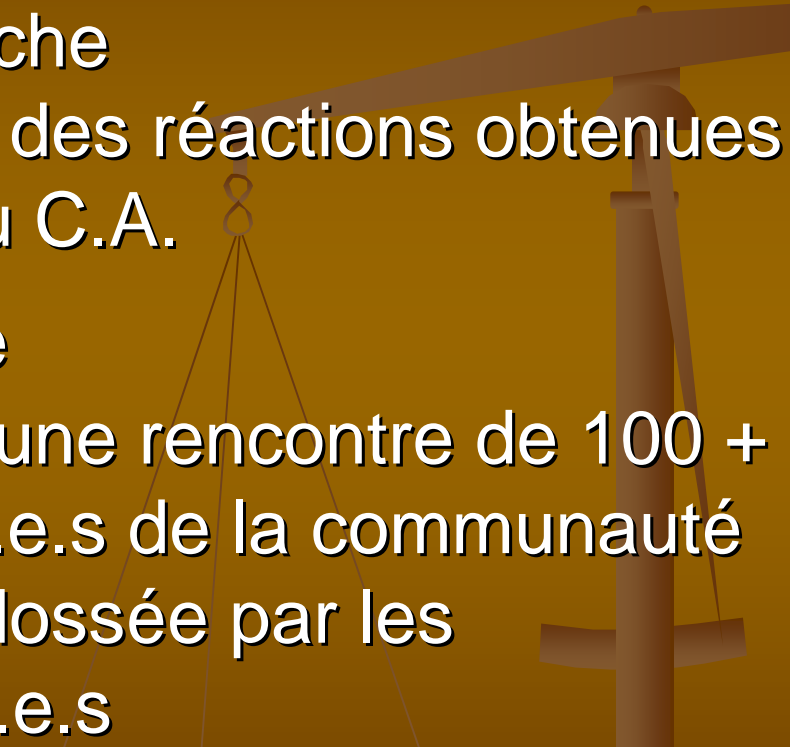
- préparation de nombreuses ébauches
- présentation des ébauches aux membres du C.A.
- préparation de l'ébauche de consultation



• Consultation

- rencontres (21)
- représentant.e.s d'organismes et individus intéressés et membres du C.A.
- consultation menée par la présidence et la d.g.
- même contenu présenté aux 21 sessions
- toutes les réactions et suggestions sont notées



- 
- Nouvelle ébauche
 - tenir compte des réactions obtenues
 - présentée au C.A.
 - Ébauche finale
 - présentée à une rencontre de 100 + représentant.e.s de la communauté
 - ébauche endossée par les représentant.e.s



- **Approbation du plan**

- Ébauche finale présentée à 100+ représentant.e.s de la communauté
- Plan stratégique communautaire endossé
- La communauté francophone de l'Ontario a son plan stratégique de cinq ans

PLANS

OPÉRATIONNELS

SECTORIELS

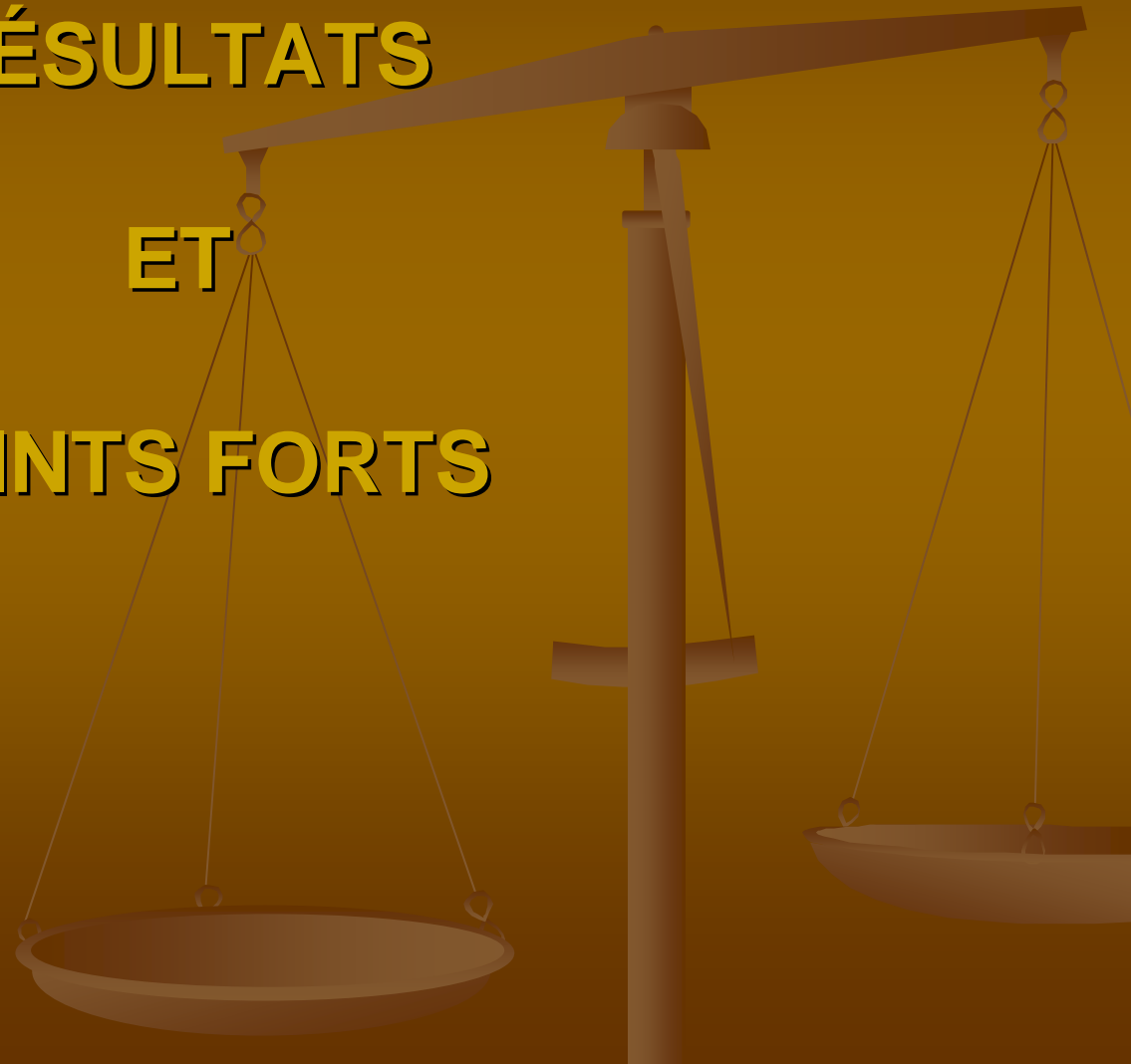


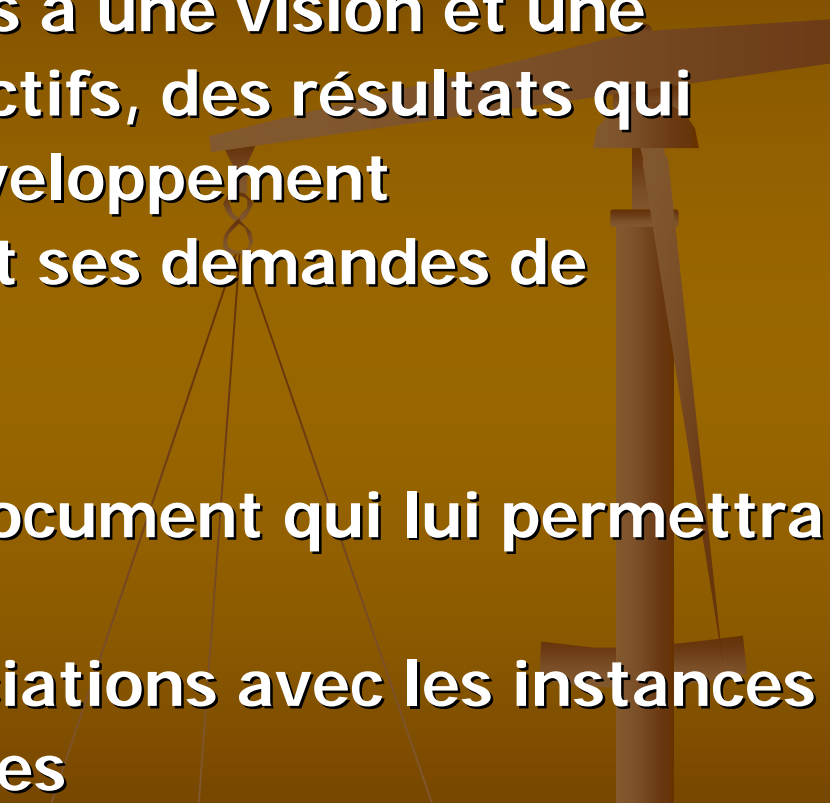
- 
- **Chaque secteur invité à préparer son plan opérationnel**
 - **Tous les secteurs répondent à l'appel**

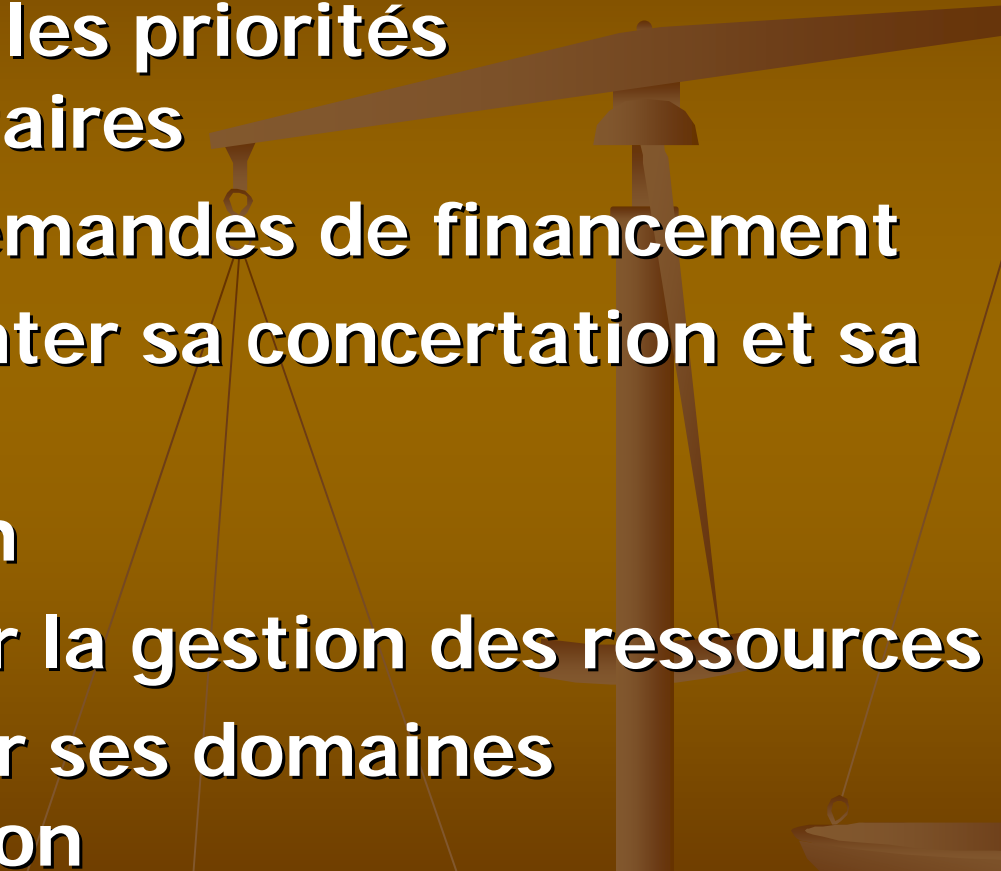
RÉSULTATS

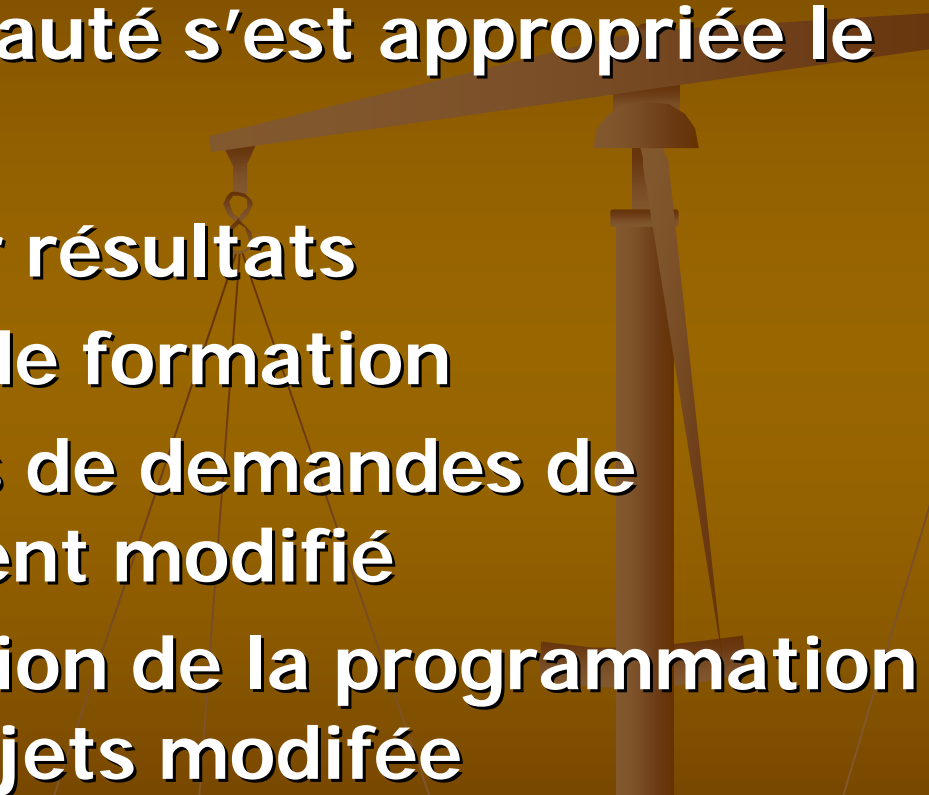
ET

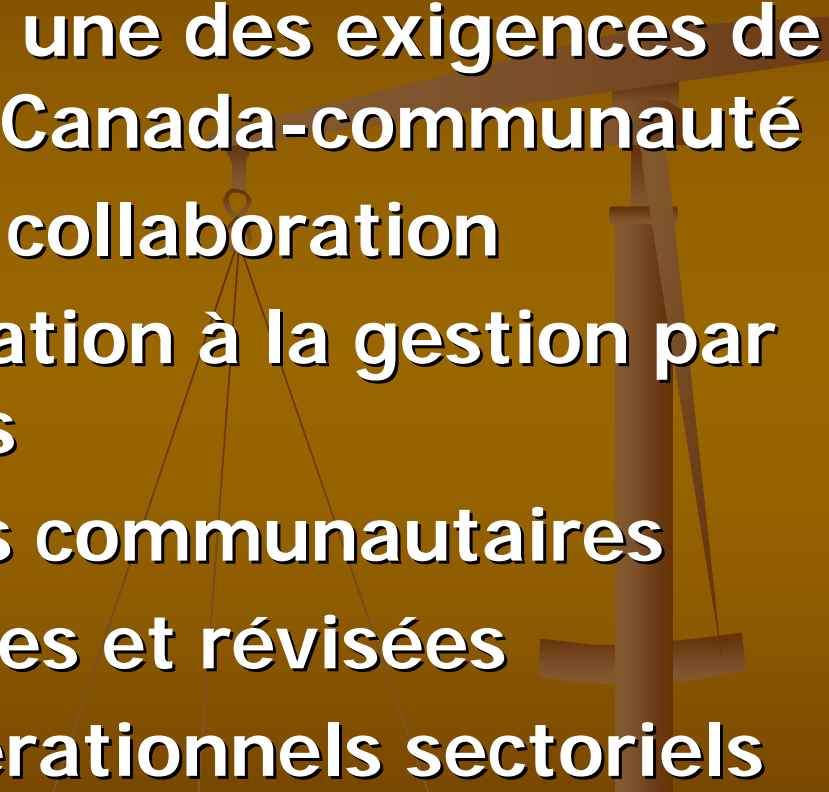
POINTS FORTS



- 
- L'Ontario français a une vision et une mission, des objectifs, des résultats qui guideront son développement communautaire et ses demandes de financement
 - La DECCO a un document qui lui permettra de:
 - mener les négociations avec les instances gouvernementales

- 
- **déterminer les priorités communautaires**
 - **faire des demandes de financement**
 - **mieux orienter sa concertation et sa coordination**
 - **mieux gérer la gestion des ressources**
 - **mieux cibler ses domaines d'intervention**

- 
- **la communauté s'est appropriée le plan**
 - **gestion par résultats**
 - **sessions de formation**
 - **processus de demandes de financement modifié**
 - **présentation de la programmation et des projets modifiée**

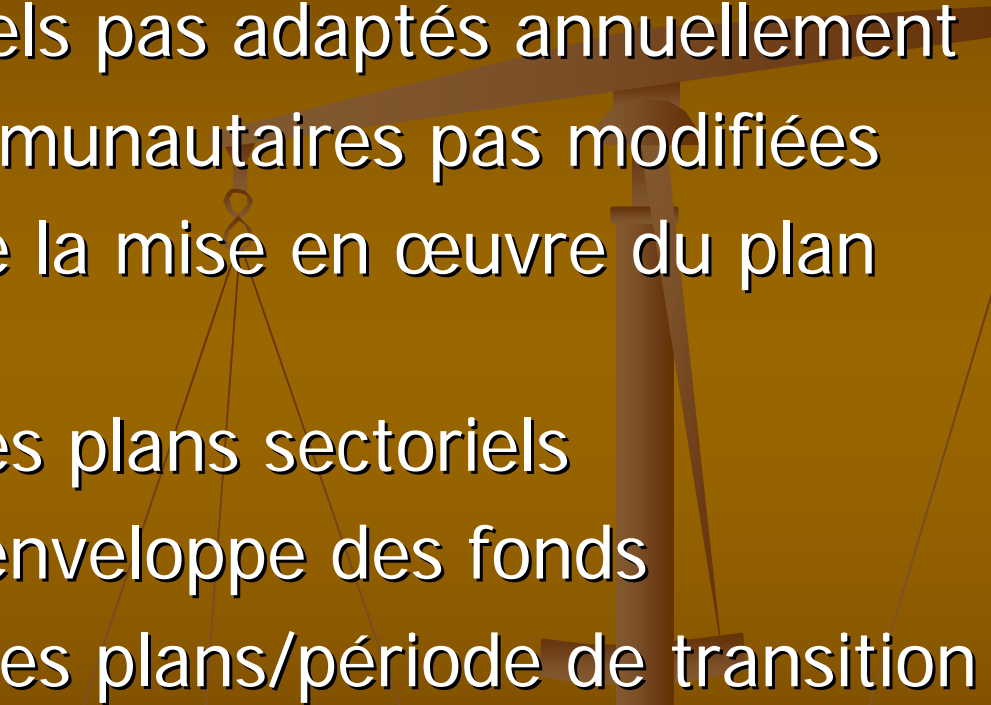
- 
- **réponse à une des exigences de l'Entente Canada-communauté**
 - **base de collaboration**
 - **participation à la gestion par résultats**
 - **priorités communautaires identifiées et révisées**
 - **plans opérationnels sectoriels**

RÉSULTATS

ET

FAIBLESSES



- 
- plans sectoriels pas adaptés annuellement
 - priorités communautaires pas modifiées
 - évaluation de la mise en œuvre du plan stratégique
 - évaluation des plans sectoriels
 - impact sur l'enveloppe des fonds
 - impact réel des plans/période de transition

DILEMME

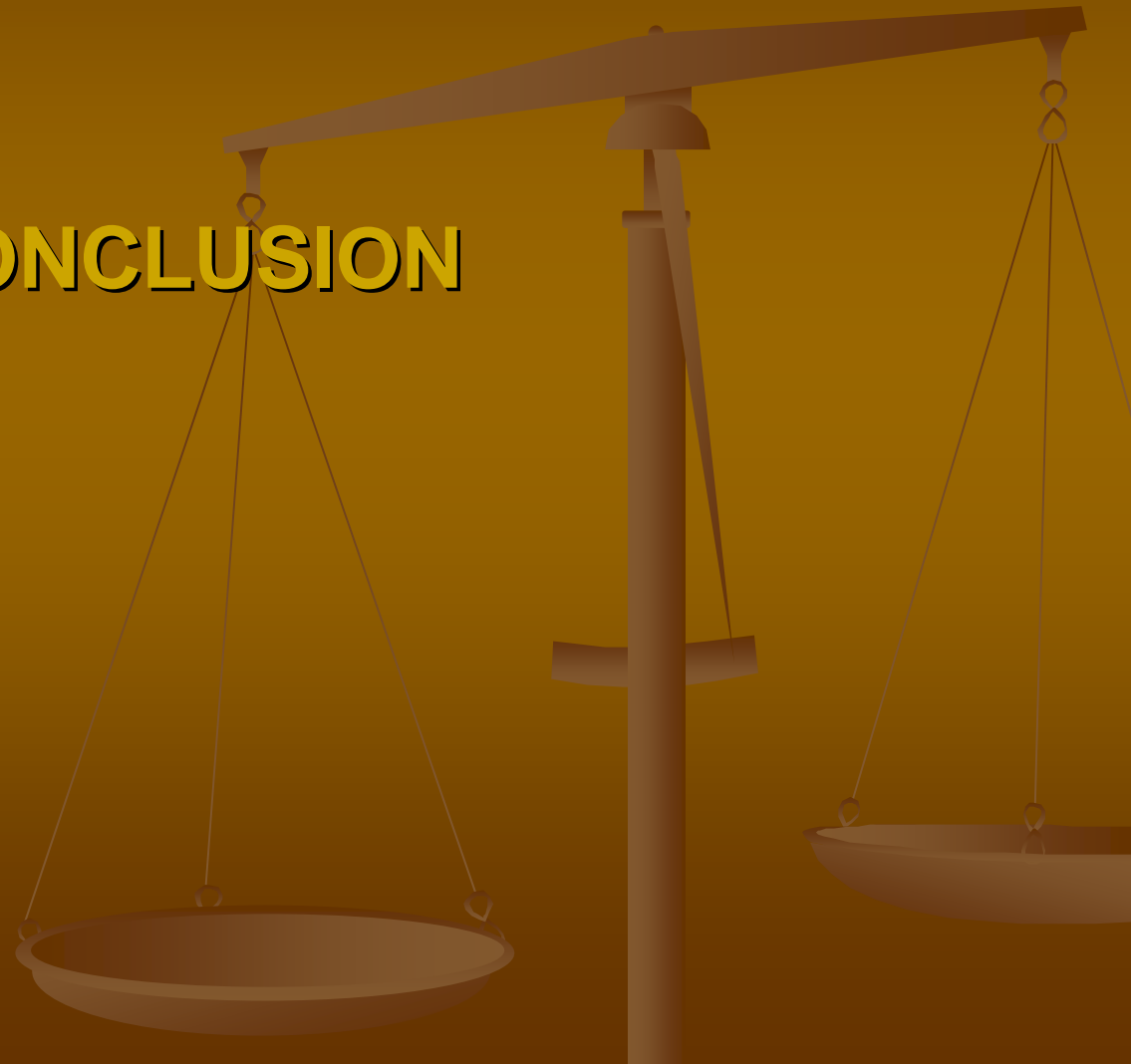


- 
- **représentation de la francophonie**
 - **représentation et rôle MREF**
 - **planification stratégique et capacité de l'absorber et mettre en œuvre**
 - **contrôle sur les ressources requises**
 - **horizontalité/verticalité**
 - **bénéfices communautaire d'une telle gestion**

- **importance/complexité de la mise en œuvre**
- **exercice intellectuel/avantages réels**



CONCLUSION



- exercice valorisant
- période de réflexion/introspection
- apprentissage important
- gestion améliorée
- participation communautaire
- engagement des administrateurs

